

**PENGARUH MOTIVASI TERHADAP PRESTASI
KERJA KARYAWAN PT. VARIA USAHA BETON
DI KARANGANYAR**

Usulan Penelitian



Dimaksudkan untuk Penyusunan Skripsi
Jenjang Strata 1

Oleh

Haris Priyatmoko

B 100 990 109

**FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH SURAKARTA
2003**

yang bertanda tangan dibawah ini telah membaca usulan penelitian dengan judul:
**PENGARUH MOTIVASI TERHADAP PRESTASI KERJA KARYAWAN
PT. VARIA USAHA BETON DI KARANGANYAR**

Yang ditulis oleh HARIS Priyatmoko, NIM B 100 990 109.

Penandatanganan berpendapat bahwa usulan penelitian tersebut telah memenuhi syarat untuk diterima.

Surakarta, April 2003
Pembimbing utama

(Dra. Chuzaimah, MM)

Mengetahui
Ketua jurusan Manajemen

(Imron Rosyadi, SE. Msi)

HALAMAN PENGESAHAN

Skripsi dengan judul :

**PENGARUH MOTIVASI TERHADAP PRESTASI KERJA
KARYAWAN PT. VARIA USAHA BETON DI KARANGANYAR**

Yang dipersiapkan dan disusun oleh :

Nama : HARIS PRIYATMOKO

NIM : B. 100990109

Penandatanganan berpendapat bahwa skripsi tersebut telah memenuhi syarat untuk diterima.

Surakarta, Agustus 2003

Pembimbing

(Dra. Chuzaimah, MM)

Mengetahui,

Dekan Fakultas Ekonomi

Universitas Muhammadiyah Surakarta

(Drs. Wahyono, Ak., MA)

MOTTO

Sesungguhnya sesudah kesulitan itu ada kemudahan, maka apabila kamu telah selesai (dari suatu urusan), kerjakanlah dengan sungguh-sungguh (urusan) yang lain. Dan hanya kepada Tuhanmulah hendaknya kamu berharap.

(Al-Insyirah : 6–8)

Ilmu adalah senjata, sabar adalah pakaian, yakin adalah kekuatan, kejujuran adalah penolong, taat adalah kecintaan, kebahagiaan adalah sholat.

(Suri Tauladan Rosululloh SAW)

Tekad, keyakinan dan kepercayaan adalah kekuatan terbesar dalam meraih sukses. Karena sukses selalu mendampingi orang yang berhati manis dan bersifat gembira.

(H-ris)

Tidak ada kejutan yang lebih ajaib dari pada mengetahui bahwa diam-diam kita dicintai.

(Charles Morgan)

PERSEMBAHAN

Skripsi ini kupersembahkan untuk :

- ☞ Ibu dan Bapak tercinta sebagai baktiku atas segala pengorbanan, jerih payah yang tiada pernah berhenti berdoa.
- ☞ Kedua Kakakku dan Adikku yang aku sayangi.
- ☞ All my best friendz...
- ☞ Almameterku.

KATA PENGANTAR



Assalamu'alaiḱum Wr.Wb.

Alhamdulillah, puji syukur kehadiran ALLAH SWT atas segala rahmat dan hidayah-Nya, sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini. Penulis menyadari dalam skripsi ini masih banyak kekurangan. Oleh karena itu penulis mohon maaf yang sebesar-besarnya dan penulis mengharapkan masukan dan sumbang saran dari berbagai pihak.

Pada kesempatan ini, dengan segala kerendahan dan ketulusan hati penulis ingin mengucapkan terima kasih kepada semua pihak yang telah memberikan dorongan dan waktunya sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini.

Ucapan terima kasih tersebut penulis haturkan kepada :

1. Bapak **Prof. Drs. H. Dochak Latief** selaku Rektor Universitas Muhammadiyah Surakarta.
2. Bapak **Drs. Wahyono, Ak.,MA** selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Surakarta.
3. Bapak **Imron Rosyadi, SE., MSi** selaku Ketua Jurusan Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah surakarta.
4. Bapak **Drs. Luqman Hakim** selaku Pembimbing Akademik penulis.

5. Ibu **Dra. Chuzaimah, MM** selaku Pembimbing skripsi yang telah menyediakan waktu untuk memberikan bimbingan sehingga skripsi ini dapat diselesaikan.
6. Mbak **Ida Ayu Setyaningrum** dari PT. Varia Usaha Beton yang telah membantu penulis dalam memberikan data dan informasi untuk penyusunan skripsi.
7. **Ibu dan Bapak** ku tercinta, terima kasih atas dorongan moril maupun materiil serta nasehat, doa dan kasih sayang yang diberikan dengan segala jerih payah tanpa mengenal lelah dan waktu untuk memberikan kesempatan dan kebahagiaan padaku.
8. Kedua **Kakakku dan Adikku serta keponakanku** yang aku sayangi.☺
9. Keluarga di **Jogja, Palur dan Kediri** : atas bantuannya.
10. **Dhek Ning** yang membuat hidup jadi berubah.
11. Si "**Cemox**" yang telah mengantarku kemanapun aku pergi.🐶
12. **Teman-teman Angkatan '99 Manajemen Kelas C** :terlalu maniez untuk dilupakan prendz.
13. **Anak-anak California Kos!!!** Hadapi hidup ini dengan penuh kebahagiaan & tatap masa depanmu dengan keyakinan...

Semoga **ALLAH SWT** senantiasa memberikan rahmat dan karunia-Nya kepada semua pihak yang telah memberikan segala bantuan tersebut diatas. Akhir kata, penulis menyadari sepenuhnya akan kekurangan dan kelemahan penyusunan semoga skripsi ini ada manfaatnya.

Wassalamu'alaikum Wr.Wb

Surakarta, Agustus 2003

Penulis

(Haris Priyatmoko)

DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN JUDUL.....	i
HALAMAN PENGESAHAN.....	ii
HALAMAN MOTTO	iii
HALAMAN PERSEMBAHAN	iv
KATA PENGANTAR	v
DAFTAR ISI.....	viii
DAFTAR TABEL.....	xi
DAFTAR GAMBAR	xii
 BAB I PENDAHULUAN.....	 1
A. Latar Belakang	1
B. Perumusan Masalah.....	3
C. Tujuan Penelitian.....	3
D. Manfaat Penelitian.....	4
E. Sistematika Penulisan	5
 BAB II LANDASAN TEORI	 7
A. Penelitian Terdahulu	7
B. Motivasi.....	8
1. Pengertian Motivasi	8
2. Teori – teori Motivasi.....	10
3. Jenis – jenis Motivasi	25

C. Prestasi Kerja.....	33
1. Penilaian Prestasi Kerja.....	35
2. Manfaat Penilaian Prestasi Kerja	37
3. Tujuan Penelitian	39
BAB III METODE PENELITIAN.....	41
A. Kerangka Pemikiran.....	41
B. Hipotesa.....	43
C. Metode Penelitian	44
1. Metode Pengumpulan Data	44
2. Data dan Sumber Data	46
3. Teknik Pengambilan Data	46
D. Metode Analisa Data.....	48
1. Teknik Regresi Linier Berganda	48
2. Pengujian Validitas Regresi Linier Berganda	49
a. Uji t – test (secara Individual)	49
b. Uji F – test (Secara Bersama).....	50
3. Teknik Korelasi Parsial	52
4. Pengujian Validitas Koefisien Korelasi Parsial	53
BAB IV PELAKSANAAN SERTA HASIL PENELITIAN	55
A. Gambaran Umum Perusahaan	55
1. Sejarah Singkat Berdirinya PT. Varia Usaha Beton	55
2. Struktur Organisasi.....	56

B.	Data dan Analisa Data	71
1.	Diskripsi Data.....	71
2.	Hasil Uji Validitas dan Rehabilitas Angket	72
3.	Analisis Regresi Linier Berganda	72
4.	Analisa Korelasi Parsial	76
5.	Koefisien Determinasi.....	76
6.	Uji F	76
BAB V	PENUTUP.....	79
A.	Kesimpulan.....	79
B.	Saran	81

DAFTAR PUSTAKA

LAMPIRAN

DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel 2.1 Penelitian Terdahulu	7

DAFTAR GAMBAR

	Halaman
Gambar 2.1 Hierarki Kebutuhan Menurut Maslow	15
Gambar 2.2 Hubungan Masing – masing Tingkat Kebutuhan.....	17
Gambar 3.3 Kerangka Pemikiran	41
Gambar 3.4 Pengujian Validitas Regresi Linier Berganda Uji t – test	50
Gambar 3.5 Pengujian Validitas Regresi Linier Berganda Uji F – test	51
Gambar 3.6 Pengujian Validitas Koefisien Korelasi Parsial	53
Gambar 4.1 Struktur Organisasi.....	58

ABSTRAKSI

Nama : Haris Priyatmoko Nim : B100990109 Judul: Pengaruh Motivasi Internal dan Motivasi Eksternal Terhadap Prestasi Kerja Karyawan PT. Varia Usaha Beton di Karanganyar

Setiap perusahaan dalam melakukan aktifitasnya selalu berorientasi pada pencapaian tujuan perusahaan yaitu memperoleh keuntungan yang maksimal dan mengeluarkan biaya operasional seminimal mungkin. Dalam menentukan keberhasilan pencapaian tujuan perusahaan sehingga dapat mencapai efisiensi dan produktifitas yang tinggi adalah adanya sumber daya manusia. Unsur terpenting dari perusahaan adalah tenaga kerja yang merupakan bagian integral dari suatu kumpulan faktor-faktor produksi dan memegang peranan penting dibanding faktor-faktor lainnya, karena tanpa adanya tenaga kerja yang berkualitas baik, suatu perusahaan tidak dapat menjalankan roda perusahaannya dengan baik sampai berhasil mencapai tujuan perusahaan yang telah ditetapkan. Mengingat sedemikian pentingnya faktor tenaga kerja maka perusahaan perlu memberikan motivasi kepada karyawan agar produktifitas yang tinggi dapat tercapai sehingga tujuan perusahaan tercapai dengan baik. Motivasi pada dasarnya adalah proses untuk mencoba mempengaruhi seseorang agar melakukan sesuatu untuk mencapai tujuan yang diinginkan. Motivasi penting artinya bagi perusahaan. Tanpa adanya motivasi dari karyawan atau tenaga kerja untuk bekerja sama bagi kepentingan perusahaan maka tujuan perusahaan yang telah ditetapkan tidak akan tercapai. Sebaliknya apabila terdapat motivasi yang besar dari para karyawan merupakan suatu jaminan atas keberhasilan perusahaan dalam mencapai tujuan perusahaan. Peranan motivasi yang begitu penting sangat menentukan dalam prestasi kerja karyawan. Merupakan tantangan yang harus dihadapi manajer untuk bisa mengelola karyawan sebaik mungkin. Banyak sekali faktor-faktor yang mampu mempengaruhi prestasi kerja karyawan, diantaranya adalah motivasi internal dan motivasi eksternal.

Dengan mengambil penelitian pada PT. Varia Usaha Beton di Karanganyar, penulis ingin mengukur seberapa besar pengaruh motivasi terhadap peningkatan prestasi kerja karyawan. Dan dalam penelitian ini diperoleh melalui kuesioner yang disebar pada 30 responden, sehingga data bersifat deskriptif, maka untuk mengkuantitatifkan diperlukan skala likert dengan kriteria penilaian tertentu.

Hasil pengolahan data dengan program SPSS diperoleh nilai konstanta adalah -0,558 ini berarti bahwa tanpa adanya motivasi internal dan motivasi eksternal maka prestasi kerja karyawan konstan sebesar -0,558. Sedangkan setiap motivasi internal sebesar satu satuan akan meningkatkan prestasi kerja karyawan sebesar 0,820. Dan setiap terdapat motivasi eksternal sebesar satu satuan akan meningkatkan prestasi kerja karyawan sebesar 0,391. Kedua variabel tersebut, motivasi internal dan motivasi eksternal mampu mempengaruhi prestasi kerja sebesar 92,0%, sedangkan sisanya 8,0% dipengaruhi variabel lain diluar model.

Koefisien korelasi berganda sebesar $R = 0,374$ mengandung arti bahwa terdapat hubungan yang positif dan agak kuat antara motivasi internal dan motivasi eksternal terhadap peningkatan prestasi kerja karyawan. Hal ini menunjukkan bahwa selain motivasi internal dan motivasi eksternal masih banyak faktor lain yang mempengaruhi prestasi kerja karyawan. Untuk itu perusahaan harus mampu mengelola sebaik mungkin agar bisa mendorong prestasi kerja karyawan sehingga tujuan perusahaan dapat tercapai.

Surakarta, Agustus 2003

Pembimbing

(Dra. Chuzaimah, MM)

Mengetahui
Dekan Fakultas Ekonomi
Universitas Muhammadiyah Surakarta

(Drs. Wahyono, Ak, MA)